

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол от 29.12.2023 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга

С.В. Зенченко
Приказ от 10.01.2024 г. № 2/2-ОД

Положение
о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 84 Приморского района Санкт-Петербурга

№ 8-5

Санкт-Петербург
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда (далее – Положение) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 84 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) определяет условия установления доплат, порядок и критерии начисления работникам доплат за неблагоприятные условия труда

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Статьи 147 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», Федерального закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013г. «О специальной оценке условий труда», и прочими локально нормативными актами регламентирующими работу ГБДОУ

1.3. Действие опасных и вредных производственных факторов на здоровье человека определяется условиями труда. В соответствии со Статьей 147 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

1.4. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются заведующим ГБДОУ с учетом мнения общего собрания работников ГБДОУ.

2. Классификация условий труда

2.1. Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.2. Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.3. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.4. Классификация условий труда. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2.5. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и приятные в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2.6. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

2.7. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего

дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудоспособности деятельности.

2.8. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3. Порядок установления доплат работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

3.2. Минимальным размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Конкретный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в зависимости от класса опасности к которому, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены условия труда и составляет:

3.4. Повышение заработной платы работникам производится по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и оформляется приказом заведующего ГБДОУ.

4. Периодичность проведения специальной оценки условий труда для работников, занятых на работах с вредными условиями труда

4.1. Согласно ч. 4 ст. 8 закона «О Специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ установлена периодичность проведения СОУТ.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета в порядке, установленном законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной СОУТ не требуется до наступления несчастного случая на производстве.

Плановая специальная проверка условий труда проходит раз в 5 лет.

Внеплановая СОУТ проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6-12 месяцев, после выявления потенциально опасных факторов, в зависимости от возникших обстоятельств.

Специальная оценка условий труда должна быть проведена в течение 6 месяцев, если:

- получено предписание о проведении внеплановой спецоценки;
- вводятся новые средства индивидуальной и коллективной защиты;
- произошел несчастный случай на производстве;
- врачебной комиссией установлен факт профессионального заболевания;
- собрание работников выдвигает требование о проведении внеплановой СОУТ.

СОУТ должна быть проведена в течение 12 месяцев, если:

- вводятся новые рабочие места;
- меняется производственное оборудование или технологические процессы.

4.2. По результатам специальной оценки условия труда могут быть признаны:

- оптимальными (класс условий труда 1);
- допустимыми (класс условий труда 2);
- вредными (классы условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, в сторону увеличения вредности);
- опасными (класс условий труда 4).

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты	Класс условий труда
Доплата за вредные условия труда	Специальная оценка условий труда	Инструктор по физической культуре (бассейн) – 9 %	3.2.

4.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ).

Данная компенсация не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда (ч. 4 ст. 219 ТК РФ).

Если по итогам проведения последующей специальной оценки условий труда будет определено, что условия труда не улучшились, то компенсации работникам в таком случае предоставляются в соответствии со ст. 147 ТК РФ. Если же условия труда будут признаны безопасными, компенсации работникам не устанавливаются (ч. 4 ст. 219 ТК РФ).

4.4 Доплаты за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда, отражаются в расчетном листке.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ.

5.2. Положение принимается на неопределенный срок.

5.3. После принятия Положения в новой редакции данная редакция автоматически утрачивает силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 84 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Зенченко Светлана Валентиновна, Заведующий

19.01.24 17:32 (MSK)

Сертификат 93FF7580C2F9955D748F0E6F72BC5D91