

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада № 84  
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол от 30.12.2020г. № 4

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей  
ГБДОУ детского сада № 84  
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол от 28.12.2020г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим  
ГБДОУ детского сада № 84  
Приморского района Санкт-Петербурга



С.В. Зенченко

Приказ от 2021г. № 1/27-08

**Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в  
Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детском саду № 84 Приморского района Санкт-Петербурга** *н 21-6*

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее – Положение) устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 84 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).

1.2. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.3. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

## **2. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда**

2.1. При проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) заведующий ГБДОУ вправе:

1) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном ФЗ № 426 от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.);

3) требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.;

4) обжаловать, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

5) требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

2.2. Заведующий ГБДОУ обязан:

1) обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ;

2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;

7) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде.

## **3. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда**

### 3.1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- 2) обращаться с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 4) представлять заведующему ГБДОУ, организации проводящей СОУТ в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

3.2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

## **4. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда**

### 4.1. Организация, проводящая СОУТ, вправе:

- 1) отказаться в порядке, установленном ФЗ № 426 от 28.12.2013 г., от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников ГБДОУ;
- 2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

### 4.2. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- 1) предоставлять по требованию заведующего ГБДОУ, обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- 2) предоставлять по требованию заведующего ГБДОУ документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным законодательством;
- 3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений (далее - поверка);
- 4) не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:
  - а) непредоставления заведующим ГБДОУ необходимых сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
  - б) отказа заведующим ГБДОУ обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации.

## **5. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда**

### 5.1. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
  - 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
  - 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
  - 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
  - 5) организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
  - 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
  - 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
  - 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
  - 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
  - 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
  - 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
  - 15) оценки уровней профессиональных рисков;
  - 16) иных целей, предусмотренных ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.
- 5.2. Результаты проведения СОУТ могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему.

## **6. Организация проведения специальной оценки условий труда**

6.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на заведующего ГБДОУ.

6.2. СОУТ проводится совместно ГБДОУ и организацией на основании договора (контракта).

6.3. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета в порядке, установленном законом, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления

обстоятельств в случае, если с работником, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

6.4. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета сведения, и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер заведующему ГБДОУ до начала выполнения работ по проведению СОУТ.

## **7. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

7.1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение заведующим ГБДОУ предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений о проведении внеплановой СОУТ.

## **8. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

8.1. Для организации и проведения СОУТ заведующим ГБДОУ образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

8.2. Комиссию возглавляет заведующий ГБДОУ.

8.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

## **9. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

9.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям ФЗ № 426 от 28.12.2013 г.;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость СОУТ;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;

9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;

10) замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

9.2. Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

9.3. Заведующий ГБДОУ организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

9.4. Заведующий ГБДОУ с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ.

10.2. Положение принимается на неопределенный срок.

10.3. После принятия Положения в новой редакции данная редакция автоматически утрачивает силу.