

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 14.02.2022 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга
_____ С.В. Зенченко
Приказ от 15.02.2022 г. № 16/6-ОД

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей
ГБДОУ детского сада № 84
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 11.02.2022 г. № 5

Положение
о системе управления охраной труда
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду
№ 84 Приморского района Санкт-Петербурга

№ 27-6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 84 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». И иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда в целях обеспечения здоровья и безопасных условий труда работников ГБДОУ.

1.2. Система управления охраной труда в ГБДОУ (далее – СУОТ) является частью системы управления его хозяйственной деятельностью, обеспечивающей управление профессиональными рисками, связанными с производственной деятельностью административного, педагогического и технического персонала ГБДОУ.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления ГБДОУ, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике ГБДОУ в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) с учётом потребностей и ожиданий работников ГБДОУ.

1.6. Положение СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ГБДОУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах в ГБДОУ.

1.7. Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в ГБДОУ, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

2. Разработка и внедрение СУОТ

Политика в области охраны труда в ГБДОУ.

2.1. Приоритетной целью ГБДОУ в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья, работоспособности сотрудников и воспитанников ГБДОУ в трудовой и образовательной деятельности. Заведующий ГБДОУ отвечает за политику в области охраны труда, проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в ее реализации.

2.2. Основными направлениями Политики в области охраны труда ГБДОУ являются:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение обязательного социального страхования работников;

- согласование принятых решений по вопросам охраны труда с общим собранием работников ГБДОУ;

- систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;

- ведение постоянного мониторинга и оценки профессиональных рисков, разработка и реализация управленческих решений на основе оценки профессиональных рисков, направленных на снижение или ликвидацию выявленных рисков;

- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Руководствуясь принципом постоянного улучшения системы охраны труда ГБДОУ принимает на себя следующие обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;

- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанникам и работникам ГБДОУ;

- осуществлять анализ состояния охраны труда, разработку и реализацию мер по снижению профессиональных рисков в ГБДОУ;

- осуществлять привлечение всех работников ГБДОУ к активному участию в мероприятиях по охране труда, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса;

- осуществлять контроль за обучением и подготовкой персонала по вопросам охраны труда;

- устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам ГБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов при проведении работ в ГБДОУ;

- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию воспитательно-образовательной деятельности в ГБДОУ, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;

- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников ГБДОУ;

- реализация идеи о том, что безопасность труда на каждом рабочем месте и в ГБДОУ в целом дело всех и каждого.

2.4. Заведующий берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда в ГБДОУ.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценки профессиональных рисков (далее – ОНР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 г. № 36).

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов ОНР, выявленных (идентифицированных) опасностей (метод Файна-Кинни, матричный метод и т.д.).

3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей.

3.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.9. Заведующий ГБДОУ обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в ГБДОУ опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. Относящиеся к деятельности ГБДОУ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

3.12. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

3.13. В Плане мероприятий по охране труда в ГБДОУ указываются следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий;
- сроки проведения мероприятий;
- ответственные лица за реализацию мероприятий.

3.14. При составлении Плана мероприятий по охране труда заведующий ГБДОУ вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.15. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников.

3.16. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

3.17. Целями заведующего ГБДОУ в области охраны труда являются:

- обеспечение законных прав и интересов работников на условия труда, отвечающие нормативным требованиям;
- оптимизация финансовых, материальных и социальных затрат по обеспечению условий и охраны труда;
- соответствие оказываемых услуг в сфере образования, присмотра и ухода за детьми в возрасте от 2-х до 7 лет установленным требованиям безопасности.

3.18. Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации заведующим ГБДОУ процедур, предусмотренных данным положением.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ заведующий ГБДОУ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, функциональные возможности.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ в ГБДОУ заведующим:

- определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечена подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

- информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда подтверждена документально.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.4. В рамках СУОТ работников информируют:

- о политике и целях в области охраны труда;

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками заведующий ГБДОУ устанавливает с учетом специфики деятельности ГБДОУ с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.6. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- проведение обучения работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

- обучение применению СИЗ (в отношении СИЗ 2 класса);

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

- санитарно-бытовое обеспечение работников;

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;

- реагирование на аварийные ситуации;

- реагирование на несчастные случаи;

- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ в ГБДОУ. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Основными процессами по охране труда представляются собой процессы:

- направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе,
- направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в ГБДОУ;
- группу сопутствующих процессов по охране труда;
- группу процессов реагирования на ситуации.

5.4. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ ГБДОУ формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников ГБДОУ, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

5.5. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.6. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

6.2. К основным объектам контроля функционирования СУОТ относятся:

- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

6.3. Заведующий ГБДОУ обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.4. Заведующий ГБДОУ утверждает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.5. Заведующий ГБДОУ, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов;
- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;
- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, психиатрических освидетельствований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.6. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления заведующий ГБДОУ вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, заведующий ГБДОУ оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей заведующего, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных заведующим на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Заведующий ГБДОУ фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.9. Результаты контроля используются заведующим ГБДОУ для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследования аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ заведующий ГБДОУ устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

7.5. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разрабатываемых по результатам расследований аварий (инцидентов),

микрповреждений (микротравм), несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.6. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшение показателей деятельности в ГБДОУ в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности ГБДОУ по постоянному улучшению СУОТ.

7.7. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ.

8.2. Положение принимается на неопределенный срок.

8.3. После принятия Положения в новой редакции данная редакция автоматически утрачивает силу.

ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 84 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Зенченко Светлана Валентиновна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
01.04.2022 15:19 (MSK), Сертификат № 23D8D500BAAD76A040F11BF543B22980